

# Recherche de profils – Appel à candidatures

## Adjoint de direction F/H – IME de Capendu

### Description du poste

#### Cadre général

Nature du contrat de travail :	CDI
Temps de travail (ETP) :	1 ETP
Etablissement d'affectation :	IME de Capendu
Lieu(x) de travail :	Capendu
Date de début de contrat :	Mai 2021
Convention collective :	CCN 51
Coefficient de rémunération :	590

#### Principales missions

- Participer à la conception et mettre en œuvre le projet d'établissement.
- Organiser, piloter, coordonner et contrôler le travail des équipes pluri-professionnelles et les activités de la structure.
- Coordonner et suivre la mise en œuvre opérationnelle des projets individuels d'accompagnement dans une logique de parcours de l'utilisateur.
- Participer à l'élaboration des différents niveaux stratégiques de développement de l'établissement et être force de proposition.
- Inscrire sa pratique dans la démarche d'amélioration en continu de la qualité, développée au niveau de l'association.

### Environnement et conditions de travail

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.

Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois.

L'IME de CAPENDU est autorisé à recevoir 77 enfants, adolescents et jeunes adultes présentant une déficience intellectuelle, dont 45 en hébergement internat et 32 en semi-internat. Une demande de modification d'autorisation de l'établissement, dans le cadre du CPOM, est en cours d'instruction. Après modification de l'autorisation, la répartition de la capacité d'accueil sera fixée à 62 places, dont 30 en hébergement complet et 32 en semi-internat.

Dans le cadre des plans Pluriannuels d'investissement 2020-2024, des travaux de construction de nouveaux bâtiments sont prévus. Le projet immobilier est apparu comme une opportunité de revisiter le projet d'établissement en faveur de l'inclusion scolaire, sociale et professionnelle et résolument tourné vers le milieu ordinaire.

Directement rattaché(e) au directeur d'établissement, l'adjoint de direction (F/H) exerce des missions diversifiées dans le cadre de l'évolution des établissements et des politiques publiques en œuvre ; en lien avec les partenaires extérieurs, elle/il initie et participe aux réunions de travail sur son territoire d'intervention. Elle/Il traduit par la qualité de son management, fondé sur le principe d'équité, les valeurs fondatrices de l'APA JH Aude et adopte une posture professionnelle et éthique.

## Profil recherché

---

### Qualification

- Cadre administratif de niveau 3 – **Diplôme niveau II – BAC +3/4 - Requis**

### Expérience

- Expérience confirmée en tant que cadre intermédiaire dans le secteur médico-social - **5 ans minimum - Requis**

### Compétences complémentaires

- Permis B - **Requis**
- Maitrise des politiques publiques, de la législation et de la réglementation du secteur médicosocial,
- Maitrise des publics, des acteurs et des modes d'intervention,
- Connaissance des règles comptables et budgétaires,
- Maitrise de la gestion des ressources humaines,
- Maitrise des techniques de management et d'organisation,
- Connaissance des démarches qualité et sécurité,
- Maitrise de la gestion des tableaux de bord et de la conduite de projet,
- Etre capable de créer une dynamique de travail réseau autour des projets des établissements,
- Etre capable de s'inscrire dans la dynamique du projet associatif

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement :  OUI  NON

## Renseignements complémentaires

---

### Candidature à adresser à :

APA JH Aude – Siège social  
135 rue Pierre Pavanetto  
Z.A. de Cucurlis  
11000 CARCASSONNE  
[ressourceshumaines@apajh11.fr](mailto:ressourceshumaines@apajh11.fr)

**Date limite de dépôt de candidatures : vendredi 9 avril 2021**

Attachée à la diversité et à la mixité, l'APA JH Aude reconnaît tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lézignan, Limoux, Narbonne).

*Au titre de l'art. L.3123-8 du Code du travail, les salariés à temps partiel sont prioritaires pour occuper ce poste.*