

# Recherche de profils - Appel à candidatures Coordonnateur de parcours (F/H) - Plateforme de prestations HV2S

## Description du poste

### Cadre général

<b>Nature du contrat de travail :</b>	CDI	<b>Etablissement dont les salariés sont soumis à l'obligation vaccinale</b>
<b>Temps de travail (ETP) :</b>	1 ETP	
<b>Etablissement d'affectation :</b>	Plateforme de Prestations HV2S	
<b>Lieu(x) de travail :</b>	Narbonne	
<b>Date de début de contrat :</b>	01/01/2022	
<b>Convention collective :</b>	CCN 51	
<b>Coefficient de rémunération :</b>	479	

### Principales missions

- Garantir la cohérence du parcours ou du plan d'accompagnement global avec l'ensemble des acteurs dans le respect des souhaits et besoins de la personne
- Gérer les situations complexes (réorientations, retraite, fins d'accompagnement ...)
- Gérer les listes d'attente de manière centralisée et le dispositif d'admission (Via trajectoire)
- Représenter la Plateforme de Prestations auprès de la MDPH, participer aux PAG et GOS
- Développer les partenariats et le réseau, fluidifier les parcours de l'enfance vers l'âge adultes puis vers le grand âge

## Environnement et conditions de travail

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.

Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois.

La plateforme de prestations HV2S est composée de professionnels qui interviennent en transversal, de manière territorialisée (Narbonne – Carcassonne) ou bien à l'échelle du Département. Le coordonnateur de parcours est basé sur Narbonne mais doit intervenir sur l'ensemble des structures de manière hebdomadaire :

- SAVS et SAMSAH Narbonne.
- EANM Laroque de Fa et Port Leucate.

- SAVS Carcassonne.
- SASR et SAMSAH Carcassonne.
- EANM Saissac.

Au global, 280 personnes accompagnées par 110 professionnels.

Les projets en cours relèvent de la reconfiguration de notre offre de service de manière territorialisée à partir des deux pôles urbains du département.

Le présent recrutement constitue une création de poste suite à la négociation du CPOM 2021 - 2025.

Le bureau sur Narbonne sera partagé avec un infirmier coordonnateur et un assistant social. L' équipe n' est pas encore constituée avec des embauches concomitantes.

Des trajets et déplacements hebdomadaires sont à prévoir sur la plateforme territorialisée de Carcassonne et sur les établissements et services.

## Profil recherché

---

### Qualification

- Diplôme universitaire de niveau III - **REQUIS**
- Diplôme d' Assistant Social OU
- Diplôme d' État d' Educateur Spécialisé OU
- Diplôme d' état CESF

### Expérience

- Multi établissements/associations 3 à 5 ans - **REQUIS**

### Compétences complémentaires

- Permis B - **REQUIS**
- Maîtrise des NTIC et de l' outil informatique - **REQUIS**
- Connaissance en management du parcours de la personne accompagnée
- Mettre en place des procédures de coordination, mobiliser les personnes, institutions, réseaux, dispositifs
- Connaissance de l' évolution des politiques publiques et des dispositifs pour co-construire les parcours autour des situations complexes
- Coordonner et construire des réponses de proximité
- Communiquer aux équipes sur le sens des politiques publiques et de sa mission
- Identifier les situations complexes, mobiliser les partenariats et le réseau dans la recherche de solutions
- Mobiliser les sources de financement nécessaires (PCH...)
- Rédiger un rapport d' intervention
- Capacité à prendre en compte l' évolution du secteur et à se projeter vers de nouveaux dispositifs
- Capacité à s' adapter et à soutenir les évolutions règlementaires (Serafin -ph, Via trajectoire, RGPD...)
- Inscrire sa pratique et coordonner ses actions dans le cadre de la plateforme de prestations.
- Etre capable et être point d' appui des cadres intermédiaires pour la conduite du changement
- Etre force de proposition

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement :  OUI  NON

## Renseignements complémentaires

---

### Candidature à adresser à :

APA JH Aude - Siège social  
135 rue Pierre Pavanetto  
Z.A. de Cucurlis  
11000 CARCASSONNE  
[service.rh@apajh11.fr](mailto:service.rh@apajh11.fr)

**Date limite de dépôt de candidatures : Le lundi 15 novembre 2021**

Attachée à la diversité et à la mixité, l'APA JH Aude reconnaît tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lézignan, Limoux, Narbonne).

*Au titre de l'art. L. 3123-8 du Code du travail, les salariés à temps partiel sont prioritaires pour occuper ce poste.*