

# Recherche de profils – Appel à candidatures

## Educateur Spécialisé (F/H) – EMAMS/ITEP 4 FONTAINES

### Description du poste

#### Cadre général

Nature du contrat de travail :	CDI	Etablissement dont les salariés sont soumis à l'obligation vaccinale
Temps de travail (ETP) :	0.90 ETP	
Etablissement d'affectation :	EMAMS/ITEP 4 Fontaines	
Lieu(x) de travail :	Narbonne – Déplacements professionnels à prévoir sur le territoire Est-Audois	
Date de début de contrat :	Dès que possible	
Convention collective :	CCN 51	
Coefficient de rémunération :	479	

#### Principales missions

- Recueillir les attentes et faire émerger les besoins.
- Participer à l'évaluation des situations et rédiger une synthèse des besoins d'accompagnement.
- Evaluer et mettre en œuvre un soutien éducatif (individuel/collectif).
- Développer et mobiliser un réseau de compétences.
- Tenir les dossiers de saisine à jour et participer à l'évaluation de l'activité de l'EMAMS.

### Environnement et conditions de travail

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.

Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois.

L'objectif d'école inclusive conduit à élargir l'accompagnement médico-social aux professionnels de la communauté éducative. C'est dans cette orientation que s'inscrivent les équipes mobiles d'appui médico-social à la scolarisation (EMAMS).

Les principales missions des EMAMS, définies par cahier des charges national, sont :

- Les actions de prévention et de sensibilisation ;
- L'appui et le conseil à un établissement scolaire en cas de difficulté ;
- Le soutien à la communauté éducative pour gérer une situation difficile ;
- Le conseil à l'équipe pluridisciplinaire d'évaluation de la MDPH.

L'équipe mobile de l'APA JH Aude est constituée de 3 personnes ressources dont l'éducateur spécialisé (F/H). L'équipe a vocation à mobiliser les ressources sur un territoire donné. Ainsi, l'éducateur spécialisé (F/H) de l'équipe mobile travaille au soutien des personnels de l'Education Nationale, participe à la préparation d'action de sensibilisation et mobilise un réseau de compétences.

## Profil recherché

### Qualification

- Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES) – **REQUIS**

### Expérience

- Expérience sur ce métier en SESSAD/CAMPS/Hôpital de jour/CMP - **SOUHAITÉE**

### Compétences complémentaires

- Permis de conduire – **REQUIS**
- **Maîtrise de l'outil informatique** et des écrits professionnels
- **Connaissance des RBPP de l'HAS**
- Connaissance des TND et TCC
- **Evaluation des difficultés et capacités de l'enfant et de son environnement, techniques et outils d'accompagnement** ; savoir rendre compte
- Communication avec les partenaires, familles, équipes et libéraux
- **Aptitude à la mise en place de techniques, protocoles adaptés aux difficultés de l'enfant**
- **Aptitude à soutenir la réalisation de l'enfant** : aider à la prise de conscience, à la résolution, au dépassement et au vivre-avec de ses difficultés
- Aptitude au travail en équipe
- Aptitude à la communication orale et écrite
- **Capacité d'adaptation**
- Aptitude à appréhender les évolutions du secteur médico-social
- Faire évoluer sa pratique professionnelle en regard des attentes des partenaires
- Capacité à se constituer un réseau
- Aisance relationnelle, créativité, empathie

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement :  OUI  NON

## Renseignements complémentaires

### Candidature à adresser à :

APA JH Aude – Siège social  
135 rue Pierre Pavanetto  
Z.A. de Cucurlis  
11000 CARCASSONNE  
[service.rh@apajh11.fr](mailto:service.rh@apajh11.fr)

### Date limite de dépôt de candidatures : Vendredi 19 Novembre 2021

Attachée à la diversité et à **la mixité**, l'APA JH Aude reconnaît tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lézignan-Corbières, Limoux, Narbonne).

*Au titre de l'art. L.3123-8 du Code du travail, sont prioritaires, pour occuper ce poste, les salariés à temps complet (qui souhaitent occuper ou reprendre un emploi à temps partiel) et les salariés à temps partiel dont les horaires sont inférieurs à celui du poste proposé.*