

Recherche de profils – Appel à candidatures Educateur Spécialisé (F/H) – SESSAD de Narbonne dans le cadre du Dispositif ITEP (DITEP)

Description du poste

Cadre général

Nature du contrat de travail :	CDI	Service dont les salariés sont soumis à l'obligation vaccinale
Temps de travail (ETP) :	0.50 ETP	
Etablissement d'affectation :	SESSAD de Narbonne	
Lieu(x) de travail :	Narbonne et Lézignan-Corbières – Travail en ambulatoire et interventions à prévoir dans les établissements/services relevant du DITEP (SESSAD de Narbonne, SESSAD de Lézignan-Corbières et ITEP 4 Fontaines)	
Date de début de contrat :	Dès que possible	
Convention collective :	CCN 51	
Coefficient de rémunération :	479	

Principales missions

- Participer à l'élaboration, à la conduite et à la mise en œuvre du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA) de l'enfant
- Réaliser tous les écrits nécessaires au bon déroulement de l'accompagnement
- Assurer la référence d'un ou plusieurs enfants et recueillir les besoins, les attentes et les projets des enfants et construire les supports éducatifs en fonction des besoins reconnus et inscrits dans les PPA
- Travailler en lien avec les familles sur l'évolution de l'enfant
- Participer au développement des réseaux et des relais nécessaires à la prise en charge des enfants
- Accompagner les enfants dans les actes de la vie quotidienne
- Adapter ses actions en fonction des besoins, des attentes et des capacités de l'enfant ou du groupe
- Organiser des actions à mettre en œuvre collectivement ou individuellement ayant pour but l'autonomie quotidienne, la socialisation, la scolarisation, la professionnalisation (etc.)
- Etre force de proposition pour l'organisation de camps, transferts, journées à thème pouvant servir l'intérêts des enfants
- Participer aux réunions d'équipe et à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet d'établissement

Environnement et conditions de travail

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.

Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois.

Le Dispositif ITEP (DITEP) permet de la souplesse dans l'accompagnement par des modalités diversifiées, modulables et évolutives. Il apporte de la fluidité des parcours des enfants par une adaptation de la prise en charge à leurs besoins.

L'éducateur spécialisé (F/H) en DITEP possède de réelles capacités d'autonomie dans son travail. Elle/Il représente le dispositif dans ses missions d'accompagnement. Elle/Il intervient en ambulatoire, et/ou en interventions éducatives collectives et/ou individuelles en accueil de jour et/ou de nuit. Elle/Il représente le service dans ses missions d'accompagnement.

Le SESSAD de Narbonne, constituant avec l'ITEP le DITEP, soutient l'inclusion des enfants vers des dispositifs de droit commun (crèche, école, entreprise...).

Leur particularité est d'intervenir directement sur le lieu de vie ou d'activité. C'est un service ambulatoire.

Les enfants accompagnés présentent des troubles du comportement et sont âgés de 5 à 20 ans.

Profil recherché

Qualification

- Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé – **EXIGÉ**

Expérience

- Expérience de 3 ans en travail ambulatoire et en ITEP - **EXIGÉE**

Compétences complémentaires

- Permis B – **EXIGÉ**
- Connaissance du cadre institutionnel
- Connaissance du travail en réseau
- Connaissance de l'évolution du secteur médico-social
- **Sens de l'organisation**
- Avoir des facilités dans la communication verbale et écrite
- Aptitudes à la coordination
- **Aptitudes à l'analyse systémique et clinique**
- Anticiper le passage en DITEP
- Comprendre les enjeux de mise en place de passerelles
- Appréhender la notion de parcours et les coopérations
- Autonomie, empathie envers le public et son environnement, rigueur

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement : OUI NON

Renseignements complémentaires

Candidature à adresser à :

APAJH Aude – Siège social
135 rue Pierre Pavanetto
Z.A. de Cucurlis
11000 CARCASSONNE
service.rh@apajh11.fr

Date limite de dépôt de candidatures : Vendredi 20 Mai 2022

Attachée à la diversité et à **la mixité, l'APAJH Aude reconnaît** tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lézignan-Corbières, Limoux, Narbonne).

Au titre de l'art. L.3123-8 du Code du travail, sont prioritaires, pour occuper ce poste, les salariés à temps complet (qui souhaitent occuper ou reprendre un emploi à temps partiel) et les salariés à temps partiel dont les horaires sont inférieurs à celui du poste proposé.