

# Recherche de profils – Appel à candidatures

## Moniteur d'Atelier en Espaces Verts F/H – Entreprise Adaptée de Sainte-Johannès

### Description du poste

#### Cadre général

Nature du contrat de travail :	CDI
Temps de travail (ETP) :	1 ETP
<b>Etablissement d'affectation :</b>	Entreprise Adaptée de Sainte-Johannès
Lieu(x) de travail :	Narbonne
Date de début de contrat :	Dès que possible
Convention collective :	CCN 51
Coefficient de rémunération :	427

#### Principales missions

Sous l'autorité hiérarchique de l'Adjoint de Direction (N+1), le moniteur d'atelier en espaces verts (F/H) aura pour principales missions :

- Encadrer des ouvriers salariés de l'Entreprise Adaptée de Sainte-Johannès, bénéficiant ou non d'une reconnaissance en qualité de travailleur handicapé (RQTH) délivrée par la MDPH.
- Mettre en œuvre le projet individuel de la personne en situation de handicap en adaptant la mise au travail et l'accompagnement.
- Faciliter l'intégration de l'ouvrier au sein de l'équipe.
- Organiser et participer à l'activité de l'atelier espaces verts.
- Contribuer au développement et à la pérennité économique de l'atelier espaces verts.
- Organiser son activité en tenant compte des obligations réglementaires et en veillant à la sécurité des personnes.

#### Environnement et conditions de travail

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.

Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois.

L'EA de Sainte-Johannès est une entreprise adaptée qui propose deux activités à caractères professionnels - espaces verts et nettoyage de locaux - à des personnes adultes hommes ou femmes, reconnues travailleurs en situation de handicap. Les équipes sont composées de 12 ouvriers pour l'activité nettoyage de locaux et 3 ouvriers pour l'activité espaces verts. Le moniteur d'atelier espaces verts (F/H) en EA aura dans un premier temps à manager une équipe

de 3 ouvriers qui devrait rapidement évoluer vers 6 ouvriers. L'ambition est de développer rapidement cette activité grâce à son potentiel prospect réellement existant.

## Profil recherché

### Qualification

- Certificat de Spécialisation (CS) taille et soins des arbres OU arboriste élagueur(se) OU diplôme équivalent – REQUIS

### Expérience

- Une expérience de 2 ans à 5 ans en tant que grimpeur(se) élagueur(se) ou dans un métier équivalent – EXIGÉE
- Une expérience de 2 à 3 ans en encadrement d'équipe serait un plus

### Compétences complémentaires

- Permis B – REQUIS
- Parfaite connaissance des matériels, des techniques et des végétaux
- **Règles phytosanitaires, d'hygiène de sécurité, gestes et postures**
- Capacité à aménager des ouvrages paysagers
- Capacité à manager
- Avoir un bon relationnel (type commercial)
- **Capacité à s'organiser**
- Accueillir des personnes en situation de handicap
- Aimer les challenges

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement :  OUI  NON

## Renseignements complémentaires

### Candidature à adresser à :

APA JH Aude – Siège social  
135 rue Pierre Pavanetto  
Z.A. de Cucurlis  
11000 CARCASSONNE  
[service.rh@apajh11.fr](mailto:service.rh@apajh11.fr)

**Date limite de dépôt de candidatures : Lundi 18 Octobre 2021**

Attachée à la diversité et à **la mixité, l'APA JH Aude reconnaît** tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lézignan-Corbières, Limoux, Narbonne).

*Au titre de l'art. L.3123-8 du Code du travail, les salariés à temps partiel sont prioritaires pour occuper ce poste.*