

Recherche de profils - Appel à candidatures Psychologue - EANM (Foyer d' hébergement) Port- Leucate / SAVS Narbonne

Description du poste

Cadre général

Nature du contrat de travail :	CDI
Temps de travail (ETP) :	0.92 ETP
Etablissement d' affectation :	EANM (foyer d' hébergement) Port-Leucate / SAVS Narbonne
Lieu(x) de travail :	Port-Leucate / Narbonne
Date de début de contrat :	1 ^{er} Novembre
Convention collective :	CCN 51
Coefficient de rémunération :	518

Principales missions

- Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des méthodes d'analyse, d'évaluation et de démarche clinique
- Réaliser des entretiens et accompagnements psychologiques au domicile des personnes ou sur le service
- Accompagner et sensibiliser les autres professionnels à la dimension psychique des personnes
- Participer à l'élaboration, la formulation du projet personnalisé d'accompagnement.

Environnement et conditions de travail

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.

Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois.

L'EANM de Port Leucate est un établissement ouvert depuis 1984 avec 28 places, le SAVS est un service ouvert depuis 1996 à Narbonne avec 60 places. Sous l'autorité des Adjointes de Direction, les équipes accompagnantes sont composées : A Port Leucate, d'une Educatrice Spécialisée, de quatre moniteur éducateurs, d'une AES. Au Savs : de deux Psychologues, de deux Educateurs Spécialisés, de trois moniteurs éducateurs et d'un AES.

Ce recrutement fait suite à une diminution du temps de travail du salarié titulaire du poste et à la création d' un poste dans le cadre du CPOM.

L' établissement est constitué d' une équipe stable, des relations apaisées et bienveillantes autour de projets en devenir vers un changement de public accompagné et une extension de la capacité d' accueil, une transformation en EANM.

Travail sur des horaires de journée, des déplacements fréquents sont à prévoir au domicile des personnes.

Travail sur des horaires de journée, des déplacements fréquents sont à prévoir au domicile des personnes. Profil recherché

Qualification

- Diplôme d' Etat de Psychologue – **REQUIS**

Expérience

- Expérience souhaitée de deux ans auprès d' un public en situation d' handicap psychique

Compétences complémentaires

- Permis B – **REQUIS**
- Maîtrise des NTIC et de l' outil informatique) – **REQUIS**
- Techniques d' entretien psychologiques
- Connaissance du public accueilli (handicap psychique)
- Connaissance de l' approche systémique
- Connaissance des techniques d' évaluation des besoins et de la personnalité des personnes
- Capacité rédactionnelle dans les écrits professionnels
- Aptitude à communiquer (aisance et adaptabilité du niveau de langage)
- Rigueur et organisation / Gestion du stress / Capacité à se remettre en question
- Travail en équipe, animation et régulation / Dynamisme / Pensée critique
- Capacité d' adaptation - **REQUIS**

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement : OUI NON

Renseignements complémentaires

Candidature à adresser à :

APA JH Aude - Siège social
135 rue Pierre Pavanetto
Z. A. de Cucurlis
11000 CARCASSONNE
service.rh@apajh11.fr

Date limite de dépôt de candidatures : Jeudi 14 Octobre 2021

Attachée à la diversité et à la mixité, l' APA JH Aude reconnaît tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lézignan, Limoux, Narbonne).

Au titre de l' art. L. 3123-8 du Code du travail, sont prioritaires, pour occuper ce poste, les salariés à temps complet (qui souhaitent occuper ou reprendre un emploi à temps partiel) et les salariés à temps partiel dont les horaires sont inférieurs à celui du poste proposé.

Etablissement dont les salariés sont soumis à l' obligation vaccinale