

Recherche de profils - Appel à candidatures

Psychologue - EANM Saissac

Description du poste

Cadre général

Nature du contrat de travail :	CDI
Temps de travail (ETP) :	0.50 ETP
Etablissement d'affectation :	EANM (foyer d'hébergement)
Lieu(x) de travail :	Saissac
Date de début de contrat :	1 ^{er} Novembre
Convention collective :	CCN 51
Coefficient de rémunération :	518

Principales missions

- Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des méthodes d'analyse, d'évaluation et de démarche clinique
- Réaliser des entretiens et accompagnements psychologiques au domicile des personnes ou sur le service
- Accompagner et sensibiliser les autres professionnels à la dimension psychique des personnes
- Participer à l'élaboration, la formulation du projet personnalisé d'accompagnement.

Environnement et conditions de travail

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.

Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois.

L'EANM de Saissac est un des 6 établissements et services composant la Plateforme de prestations Habitat Vie sociale et santé de l'APA JH Aude. Il accueille 26 personnes en situation de handicap sur une période d'ouverture de 365 jours par an.

Sous l'autorité d'une adjointe de direction, l'équipe est composée en sus du Psychologue à recruter, de 4 moniteurs éducateurs et d'une éducatrice spécialisée et de deux AES. Les services en lien avec l'accompagnement s'inscrivent dans un ensemble composé d'un secrétariat, un service restauration, un service d'entretien (ménage/bâti) et un service de veille de nuit. C'est dans la complémentarité et avec l'engagement de tous que l'établissement met en œuvre son projet sur les axes de l'accueil, le développement des potentialités et l'ouverture sur l'environnement. Le présent recrutement constitue une création de

poste. L' établissement est constitué d' une équipe stable, des relations apaisées et bienveillantes autour de projets en devenir vers un changement de public accompagné et une extension de la capacité d' accueil, une transformation en EANM.

Profil recherché

Qualification

- Diplôme d' Etat de Psychologue – **REQUIS**

Expérience

- Expérience souhaitée de deux ans auprès d' un public en situation d' handicap psychique

Compétences complémentaires

- Permis B – **REQUIS**
- Maîtrise des NTIC et de l' outil informatique) – **REQUIS**
- Techniques d' entretien psychologiques
- Connaissance du public accueilli (handicap psychique)
- Connaissance de l' approche systémique
- Connaissance des techniques d' évaluation des besoins et de la personnalité des personnes
- Capacité rédactionnelle dans les écrits professionnels
- Aptitude à communiquer (aisance et adaptabilité du niveau de langage)
- Rigueur et organisation / Gestion du stress / Capacité à se remettre en question
- Travail en équipe, animation et régulation
- Capacité d' adaptation – **REQUIS**
- Dynamisme / Pensée critique

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement : OUI NON

Renseignements complémentaires

Candidature à adresser à :

APA JH Aude - Siège social
135 rue Pierre Pavanetto
Z. A. de Cucurlis
11000 CARCASSONNE
service.rh@apajh11.fr

Date limite de dépôt de candidatures : Jeudi 14 Octobre 2021

Attachée à la diversité et à la mixité, l' APA JH Aude reconnaît tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lézignan, Limoux, Narbonne).

Au titre de l' art. L. 3123-8 du Code du travail, sont prioritaires, pour occuper ce poste, les salariés à temps complet (qui souhaitent occuper ou reprendre un emploi à temps partiel) et les salariés à temps partiel dont les horaires sont inférieurs à celui du poste proposé.

Etablissement dont les salariés sont soumis à l' obligation vaccinale