

# Recherche de profils – Appel à candidatures

## Educateur spécialisé F/H – SAVS de Narbonne

---

### Description du poste

---

#### Cadre général

<b>Nature du contrat de travail :</b>	CDI
<b>Temps de travail (ETP) :</b>	0.50
<b>Etablissement d'affectation :</b>	SAVS
<b>Lieu(x) de travail :</b>	Narbonne
<b>Date de début de contrat :</b>	09/2020
<b>Convention collective :</b>	CCN51
<b>Coefficient de rémunération :</b>	479

#### Principales missions

- Exerce ses fonctions dans le cadre d'un dispositif de milieu ouvert auprès de personnes en situation de handicap mental ou psychique.
- Aide les personnes au développement de leur personnalité, à leur épanouissement. Est impliqué dans une relation de proximité.
- Aide les personnes dans le développement des capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion.
- Conçoit, conduit, coordonne et évalue les projets d'accompagnement (DIA)
- Apporte un appui technique aux personnels éducatifs dans le cadre de l'accompagnement, de la formalisation des écrits professionnels.

### Environnement et conditions de travail

---

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.

Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois.

Le SAVS a un agrément de 100 places (60 sur Carcassonne) sous l'autorité de l'Adjoint de Direction, l'équipe accompagnante est composée d'un Psychologue, de deux Educateurs Spécialisés et de deux Moniteurs Educateurs. Les projets en cours relèvent de la réécriture du projet de service avec l'introduction dans les fonctionnements du rôle de coordonnateur des projets d'accompagnement dévolu aux éducateurs spécialisés. Un changement certain dans les pratiques en place où aucune différence n'est faite entre ES et ME.

Risques et contraintes particulières du poste : le travail isolé, sur des horaires de soirée, en milieu ouvert, seul au domicile des personnes. Des trajets et déplacements nombreux et quotidiens.

## Profil recherché

---

### Qualification

- Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé - requis

### Expérience

- Nouveaux diplômés acceptés

### Compétences complémentaires

- Connaissance théoriques cliniques (handicap psychique, mental, déficience)
- Connaissance des RBBP applicables au champ d'activité.
- Connaissance du secteur médico-social et des différents dispositifs
- Travail en équipe, relations partenariales
- Capacité à adapter sa posture et sa pratique à l'évolution du public
- Capacité à s'adapter et soutenir les évolutions réglementaires (Serafin -ph...)
- Maîtrise des NTIC et de l'outil informatique

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement :  OUI  NON

## Renseignements complémentaires

---

### Candidature à adresser à :

APAJH Aude – Siège social  
135 rue Pierre Pavanetto  
Z.A. de Cucurlis  
11000 CARCASSONNE  
[ressourceshumaines@apajh11.fr](mailto:ressourceshumaines@apajh11.fr)

Date limite de dépôt de candidatures : 22/09/2020

Attachée à la diversité et à la mixité, l'APAJH Aude reconnaît tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lézignan, Limoux, Narbonne).

*Au titre de l'art. L.3123-8 du Code du travail, sont prioritaires, pour occuper ce poste, les salariés à temps complet (qui souhaitent occuper ou reprendre un emploi à temps partiel) et les salariés à temps partiel dont les horaires sont inférieurs à celui du poste proposé.*