

Recherche de profils – Appel à candidatures Adjoint de Direction (F/H) – ITEP Les Quatre Fontaines dans le cadre du Dispositif ITEP (DITEP)

Description du poste

Cadre général

Nature du contrat de travail :	CDI	Etablissement dont les salariés sont soumis à l'obligation vaccinale
Temps de travail (ETP) :	1 ETP	
Etablissement d'affectation :	ITEP Les Quatre Fontaines	
Lieu(x) de travail :	Narbonne et Montredon-des-Corbières	
Date de début de contrat :	Juillet 2022	
Convention collective :	CCN 51	
Coefficient de rémunération :	590	

Principales missions

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la Directrice de l'établissement, les principales missions de l'Adjoint(e) de Direction seront les suivantes :

- Animation du projet de service
- **Management de l'équipe pluridisciplinaire**
- Développement des partenariats
- **Conduite des process d'accompagnement**
- Gestion administrative et budgétaire

Environnement et conditions de travail

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.

Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois.

L'ITEP possède un agrément pour 45 places afin d'accompagner des enfants présentant des troubles du comportement, âgés de 5 à 20 ans. Il se répartit sur deux sites : Narbonne et Montredon-des-Corbières.

Le DITEP permet de la souplesse dans l'accompagnement par des modalités diversifiées, modulables et évolutives. Il apporte de la fluidité des parcours des enfants par une adaptation de la prise en charge à leurs besoins.

Ce recrutement résulte d'une création de poste.

L'Adjoint(e) de direction aura, dans ses missions, à accompagner l'évolution de l'ITEP en DITEP.

Cadre de proximité, elle/il est la/le responsable direct de l'équipe pluridisciplinaire (équipe médicale et paramédicale, socio-éducative, pédagogique). Elle/il est l'interface entre la direction, les équipes et les usagers. Elle/Il a pour fonction essentielle le pilotage des projets personnalisés d'accompagnement.

Elle/Il anime à leur élaboration et leur suivi dans le droit fil des recommandations de l'HAS, et en cohérence et continuité avec divers projets existants (projet de vie, plan personnalisé de compensation...).

Profil recherché

Qualification

- CAFERUIS ou équivalent – **REQUIS**

Expérience

- Expérience de 3 à 5 ans sur un poste similaire – **SOUHAITÉE**

Compétences complémentaires

- Permis B – **REQUIS**
- Maîtriser les outils bureautiques et informatiques
- Avoir des connaissances dans le domaine du handicap et du travail avec les familles
- Manager une équipe pluridisciplinaire
- Piloter une **action, un projet**, l'organisation du service
- Communiquer en interne et externe
- Travailler en partenariat
- Appréhender les évolutions du secteur médico-social
- Adapter **sa pratique professionnelle** en fonction de l'évolution du secteur médico-social
- **Respecter, développer et diffuser un esprit de collaboration, des valeurs d'équité et d'engagement**
- **Attester du sens de responsabilité, rigueur et d'esprit de décision**
- Développer et diffuser la réflexion d'équipe

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement : OUI NON

Renseignements complémentaires

Candidature à adresser à :

APAJH Aude – Siège social
135 rue Pierre Pavanetto
Z.A. de Cucurlis
11000 CARCASSONNE
service.rh@apajh11.fr

Date limite de dépôt de candidatures : Lundi 27 Juin 2022

Attachée à la diversité et à **la mixité**, l'APAJH Aude reconnaît tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lézignan-Corbières, Limoux, Narbonne).

Au titre de l'art. L.3123-8 du Code du travail, les salariés à temps partiel sont prioritaires pour occuper ce poste.