

# Recherche de profils - Appel à candidatures Accompagnant éducatif et social (F/H) - EANM Saissac

## Description du poste

### Cadre général

Nature du contrat de travail :	CDI	<b>Etablissement dont les salariés sont soumis à l'obligation vaccinale</b>
Temps de travail (ETP) :	1 ETP	
Etablissement d'affectation :	EANM de Saissac	
Lieu(x) de travail :	SAISSAC	
Date de début de contrat :	Septembre 2022	
Convention collective :	CCN 51	
Coefficient de rémunération :	351	

### Principales missions

- Accompagner pour l'accomplissement des activités domestiques (entretien du lieu de vie, du linge, ateliers cuisine, gestion des produits ménagers)
- Accompagner pour les actes de la vie quotidienne (accompagnements médicaux, suivi de l'hygiène et aide ponctuelle à l'entretien personnel)
- Accompagner pour la participation aux activités sociales et de loisirs (accompagnement éducatif sur des activités en dehors de la structure encadrée par un prestataire extérieur)
- Accompagner pour le développement de l'autonomie dans les déplacements: (accompagnement pour permettre une utilisation autonome des transports en commun).

## Environnement et conditions de travail

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.

Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois.

L'EANM de Saissac est un des 6 établissements et services composant la Plateforme de prestations Habitat Vie sociale et santé de l'APA JH Aude. Il accueille 26 personnes en situation de handicap sur une période d'ouverture de 365 jours par an.

Sous l'autorité d'un adjoint de direction, l'équipe éducative est composée en sus de l'AES à recruter, de 4 moniteurs éducateurs et d'une éducatrice spécialisée et d'un AES. L'équipe soignante est composée d'une psychologue. Les services en lien avec l'accompagnement s'inscrivent dans un ensemble composé d'un secrétariat, un service restauration, un service d'entretien (ménage/bâti) et un service de veille de nuit. C'est dans la complémentarité et avec l'engagement de tous que l'établissement met en œuvre son projet sur les axes de l'accueil, le développement des potentialités et l'ouverture sur l'environnement.

## Profil recherché

### Qualification

- DEAES ou DEAMP- **Requis**

### Expérience

- Pas d'expérience exigée
- Nouveaux diplômés acceptés

### Compétences complémentaires

- Permis B - **Requis**
- Maîtrise des outils informatiques - **Requis**
- Accompagnement éducatif dans les actes de la vie quotidienne
- Connaissance du public accueilli (handicap psychique, mental, déficience)
- Connaissance du cadre législatif (2002, 2005...)
- Capacité à établir une relation d'aide
- Capacité à réaliser les tâches d'accompagnement à la vie quotidienne (ménage, hygiène, gestion du lieu de vie...)
- Rigueur et organisation / Travail en équipe / Curiosité / Résolution de problèmes
- Etre capable de s'informer, d'approfondir et d'analyser les situations de travail
- Etre force de proposition

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement :  OUI  NON

## Renseignements complémentaires

### Candidature à adresser à :

APA JH Aude - Siège social  
135 rue Pierre Pavanetto  
Z. A. de Cucurlis  
11000 CARCASSONNE  
[service.rh@apajh11.fr](mailto:service.rh@apajh11.fr)

### Date limite de dépôt de candidatures : Lundi 22 Aout 2022

Attachée à la diversité et à la mixité, l'APA JH Aude reconnaît tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lézignan, Limoux, Narbonne).

*Au titre de l'art. L. 3123-8 du Code du travail, les salariés à temps partiel sont prioritaires pour occuper ce poste.*