

Recherche de profils - Appel à candidatures Adjoint de Direction (F/H) - EANM Port- Leucate

Description du poste

Cadre général

Nature du contrat de travail :	CDI	Etablissement dont les salariés sont soumis à l'obligation vaccinale
Temps de travail (ETP) :	1 ETP	
Etablissement d'affectation :	EANM Port-Leucate	
Lieu(x) de travail :	Port-Leucate	
Date de début de contrat :	01/07/2022	
Convention collective :	CCN 51	
Coefficient de rémunération :	590	

Principales missions

- Animation du projet d'établissement et des projets éducatifs, leurs évaluations
- Encadrement, animation, gestion et organisation des ressources humaines, communication
- Stratégie, développement, diagnostics et conduite de projet
- Animation de la démarche qualité et conduite de la politique de bien-être
- Hygiène, sécurité et conditions de travail, cadre bâti et réglementation relative aux ERP
- Gestion budgétaire et administrative
- Animation du réseau de partenaires

Environnement et conditions de travail

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.

Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois.

L' EANM de Port Leucate est un des établissements de l'APA JH Aude rattaché à la Plateforme de prestations Habitat Vie Sociale et Santé. Le poste de travail est à organiser par l'adjoint de Direction en fonction des priorités et échéances relatives à la gestion du site. Sous l'autorité de la Directrice Adjointe, il a en charge le déploiement et la transformation de la structure tel que défini dans le cadre du CPOM et met en œuvre le projet d'établissement. L'Adjoint de Direction exerce sa fonction autour de plusieurs

domaines d'interventions permettant la bonne marche de la structure. Il est ainsi le supérieur hiérarchique des personnels de l'établissement et est responsable de l'expédition des affaires courantes et de la coordination générale de la gestion de l'établissement.

Profil recherché

Qualification

- CAFERUIS - Niveau II - **REQUIS**

Expérience

- Expérience de 5 ans sur un poste d'adjoint de direction - **REQUIS**
- Expérience de 10 ans sur d'autres postes d'encadrement - **SOUHAITEE**

Compétences complémentaires

- Permis B - **REQUIS**
- Maîtrise des NTIC et de l'outil information - **REQUIS**
- Connaissance du secteur et de la gestion pratique d'un ESMS, des personnes accueillies
- Connaissance de la réglementation applicable aux ERP (sécurité, normes, accessibilité, sûreté)
- Connaissance relatives à la gestion des ressources humaines, au droit du travail et à la prévention des risques professionnels
- Piloter des espaces de réflexion (groupe de travail, réunions, etc.)
- Gérer la conduite de projet sur un mode participatif (concevoir, organiser, animer)
- Travailler en autonomie et rendre compte
- Aptitude à communiquer (à l'écrit et à l'oral)
- Capacité d'analyse, esprit critique, force de proposition
- Curiosité / Aptitude à conduire le changement
- Intérêt pour les nouvelles technologies
- Résolution des problèmes / Persévérance / Affirmation

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement : OUI NON

Renseignements complémentaires

Candidature à adresser à :

APA JH Aude - Siège social
135 rue Pierre Pavanetto
Z. A. de Cucurlis
11000 CARCASSONNE
service.rh@apajh11.fr

Date limite de dépôt de candidatures : Mercredi 15 Juin 2022

Attachée à la diversité et à la mixité, l'APA JH Aude reconnaît tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lézignan, Limoux, Narbonne).

Au titre de l'art. L. 3123-8 du Code du travail, les salariés à temps partiel sont prioritaires pour occuper ce poste.