

Recherche de profils – Appel à candidatures Moniteur-Educateur (F/H) - SAVS Narbonne

Description du poste

Cadre général

Nature du contrat de travail :	CDI	EMPLOI SOUMIS A OBLIGATION VACCINALE COVID 19
Temps de travail (ETP) :	1 ETP	
Etablissement d'affectation :	SAVS	
Lieu(x) de travail :	Narbonne	
Date de début de contrat :	Novembre/Décembre 2022	
Convention collective :	CCN 51	
Coefficient de rémunération :	378 + 30 points complément métier	

Principales missions

- Exercer ses fonctions dans le cadre d'un dispositif en milieu ouvert auprès de personnes en situation de handicap mental ou psychique
- Aider les personnes au développement de leur personnalité, à leur épanouissement. Etre impliqué(e) dans une relation de proximité
- Aider les personnes dans le développement des capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion
- Contribuer dans le cadre d'un accompagnement en référence à l'élaboration du projet personnalisé
- Mettre en œuvre les projets personnalisés

Environnement et conditions de travail

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.

Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois.

Le SAVS a un agrément de 130 places (60 sur Narbonne) sous l'autorité de la Directrice Adjointe de Territoire (N+2) et de l'Adjointe de Direction (N+1), l'équipe accompagnante est composée d'une Psychologue, de deux Educateurs Spécialisés et de trois Moniteurs Educateurs et d'une AES. Les projets en cours relèvent de la reconfiguration et de la territorialisation du service sur les deux pôles urbains du département.

La particularité de ce poste est d'exercer en milieu ouvert, parfois sur des horaires de soirée, au domicile des personnes. Ainsi que des trajets et déplacements nombreux et quotidiens.

Profil recherché

Qualification

- Diplôme d'état de moniteur éducateur - **REQUIS**

Expérience

- Expérience de 2 ans auprès d'un public adulte en situation de handicap psychique ou ayant une déficience intellectuelle, en milieu ouvert - **SOUHAITEE**

Compétences complémentaires

- Permis B – **REQUIS**
- Maîtrise des NTIC et de l'outil informatique
- Accompagnement éducatif dans les actes de la vie quotidienne
- Connaissance du public accueilli (handicap psychique, mental, déficience)
- Connaissance du cadre législatif
- Capacité rédactionnelle dans les écrits professionnels
- Aptitude à communiquer
- Rigueur et organisation
- Travail en équipe
- Capacité d'adaptation
- Gestion du stress
- Capacité à se remettre en question

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement : OUI NON

Renseignements complémentaires

Candidature à adresser à :

APA JH Aude – Siège social
135 rue Pierre Pavanetto
Z.A. de Cucurlis
11000 CARCASSONNE
service.rh@apajh11.fr

Date limite de dépôt de candidatures : Jeudi 3 Novembre 2022

Attachée à la diversité et à la mixité, l'APA JH Aude reconnaît tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lézignan-Corbières, Limoux, Narbonne).

Au titre de l'art. L.3123-8 du Code du travail, les salariés à temps partiel sont prioritaires pour occuper ce poste.