

Recherche de profils – Appel à candidatures

Ouvrier des services logistiques F/H – EANM Laroque de Fa

Description du poste

Cadre général

Nature du contrat de travail :	CDI	Etablissement dont les salariés sont soumis à l'obligation vaccinale
Temps de travail (ETP) :	0.80 ETP	
Etablissement d'affectation :	EANM de Laroque de Fa	
Lieu(x) de travail :	Laroque de Fa	
Date de début de contrat :	Avril 2022	
Convention collective :	CCN 51	
Coefficient de rémunération :	329	

Principales missions

Intervient sur plusieurs champs d'activités en fonction de son planning :

- Assure l'entretien, la maintenance des matériels et des bâtiments et le transport des usagers.
- Procède à des interventions d'entretien et de dépannage dans des champs techniques ou technologiques différents à partir de consignes, plans ou schémas.
- Remet en état par échange de pièces ou par réparation des installations.
- Intervient sur la réalisation de travaux neufs ou encore sur la gestion administrative (suivi des contrôles techniques et sécurité des installations).
- Est chargé de l'entretien courant de l'ensemble des bâtiments, véhicules et matériels appartenant à l'établissement dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité au travail et de celles établies par le cahier des procédures.

L'ouvrier des services logistiques Niveau 1 assure, selon le cas :

- L'exécution de tâches complexes dans les domaines relevant de sa qualification (cuisine, menuiserie, serrurerie, peinture, électricité, plomberie, jardin, ...),
- La manutention de diverses marchandises, produits ou objets,
- La conduite de véhicules de transports en commun ou de poids lourds,
- L'exécution des interventions de maintenance.

Environnement et conditions de travail

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.

Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois.

L'EANM a un agrément de 35 places. Sous l'autorité d'un Adjoint de Direction les personnels de l'établissement assurent l'accompagnement de type internat des personnes en situation de handicap. Directement rattaché au Chef de Service d'Entretien qui est son supérieur hiérarchique, des liaisons fonctionnelles avec l'Adjoint d Direction s'exercent au quotidien pour la réalisation des tâches usuelles.

Au regard de l'entretien des locaux, l'établissement date de 2005 et subi des conditions climatiques de moyenne altitude (vent, gel...) ce qui induit un entretien des locaux constant. Ce recrutement fait suite à la promotion du salarié titulaire. L'établissement est constitué d'une équipe stable, des relations apaisées et bienveillantes, pas de contraintes particulières hormis le port de charge occasionnel.

Profil recherché

Qualification

- Niveau C.A.P ou B.E.P

Expérience

- Expérience souhaitée de 3 ans en tant qu'ouvrier d'entretien

Compétences complémentaires

- Connaissance théoriques relatives à différents domaines d'intervention (Electricité, plomberie, menuiserie, bâtiment, espaces verts...).
- Connaissance des normes et de la réglementation applicable aux établissements recevant du public.
- Capacité à réaliser des tâches multiples et diversifiées.
- Connaissance de l'environnement informatique.
- Capacité à anticiper et mettre en œuvre des actions préventives, autonomie, prise d'initiative.
- Capacité à entretenir les locaux dans le respect des normes et procédures.
- Travail en équipe
- Capacité à adapter sa pratique en fonction et dans le respect du public accueilli.
- Capacité à s'adapter et soutenir les évolutions règlementaires (nouvelles normes)
- Etre force de proposition / Anticiper et proposer les modes de résolution des problèmes liés aux bâtiments / Travailler en collaboration, et coordonner un chantier.

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement : OUI NON

Renseignements complémentaires

Candidature à adresser à :

APAJH Aude – Siège social
135 rue Pierre Pavanetto
Z.A. de Cucurlis
11000 CARCASSONNE
service.rh@apajh11.fr

Date limite de dépôt de candidatures : Vendredi 4 mars 2022

Attachée à la diversité et à la mixité, l'APAJH Aude reconnaît tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lezignan, Limoux, Narbonne).

Au titre de l'art. L.3123-8 du Code du travail, sont prioritaires, pour occuper ce poste, les salariés à temps complet (qui souhaitent occuper ou reprendre un emploi à temps partiel) et les salariés à temps partiel dont les horaires sont inférieurs à celui du poste proposé.